

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 31 (1052)

Четверг, 12 августа 1976 года

Цена 1 коп.

Курс — на эффективность

Как поднять производительность труда?

Рост производительности общественного труда — важнейшее условие повышения эффективности экономики. В прошлом пятилетии производительность труда в объединении возросла на 83,1 процента. Это достижение — результат прежде всего внедрения в производственных цехах разнообразной прогрессивной техники: станков с программным управлением, точных видов литых и штампованных заготовок, объективных методов контроля, замена устаревших, малопродуктивных станков и механизмов и т. д.

К числу других важных факторов, способствовавших повышению производительности труда, нужно отнести рост общеобразовательного уровня и профессиональной подготовки работающих, совершенствование нормирования труда, социалистического соревнования, внедрение планов НОТ, составление личных планов повышения производительности труда, совершенствование моральных и материальных стимулов, побуждающих людей работать эффективно, с высокой отдачей.

Х пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Упор на эффективность — важнейшая составная часть всей нашей экономической стратегии. В текущей пятилетке, да и в последующие годы, решение этой задачи становится особенно настоятельным. Это связано прежде всего с обострением проблемы трудовых ресурсов. Для того, чтобы обеспечить прирост объемов производства, нам надо будет полагаться не на привлечение дополнительной рабочей силы, а только на повышение производительности труда.

В нашем объединении за последние годы также наблюдается отсутствие роста числа рабочих. Так, с июня 1975 года по июнь 1976 года численность производственных рабочих уменьшилась. Чтобы выполнить напряженные задания по росту производительности труда в X пятилетке, коллективу объединения надо решить сложные проблемы по выявлению резервов производства и их использованию. Вот, на мой взгляд, некоторые направления нашей деятельности по повышению производительности труда: дальнейшее совершенствование технологических процессов и внедрение технически обоснованных норм, особое внимание уделяется в этом вопросе цехам подготовки производства и вспомогательным. В этих подразделениях на подавляющее большинство работ имеются обобщающие нормативы и отраслевые нормативы времени. Задача заключается в том, чтобы исключить приписки к объемам выполняемых работ и внедрить указанные нормативы.

Велики еще внутрисменные потери рабочего времени, особенно у работников отделов, КБ, временно оплачиваемых рабочих. Работники отделов часто посещают буфет в рабочее время, а работники подразделений, наиболее удаленных от проходной объединения (отд. 27, ОГМ, ОИМП и т. д.), как правило, заканчивают рабочий день значительно раньше.

Большие резервы кроются в совершенствовании структуры численности работающих. На передовых предприятиях отрасли на 100 человек основных рабочих приходится 75 человек вспомогательных. У нас в объединении на 100 человек основных рабочих — 105 вспомогательных. Перед нами поставлена задача довести численность основных рабочих до 43 процентов от общей численности промышленного персонала. Сейчас у нас это соотношение равно 34,9 процента.

Количество рабочих на одного мастера у нас 18 человек. Это самый низкий показатель по нашему Главному управлению. Практически не растет коэффициент сменности работы оборудования. В целом по объединению он составляет 1,05—1,1. Этот показатель говорит о том, что оборудование работает в среднем в одну смену и используется недостаточно. С повышением технического уровня все большие требования предъявляются к качеству нормирования, особенно опытных работ. Правильно установленная норма времени — залог высокой производительности труда. Наша задача заключается в том, чтобы уделять постоянное внимание вопросам повышения квалификации нормировщиков, создать им все условия для высокоэффективного труда, оказывая им помощь со стороны руководства цехов и общественных организаций. Большой еще процент брака деталей в литейном производстве, в цехе № 17 и особенно на участке открытий цеха № 105. Технические службы и исполнители слабо анализируют причины брака и практически не несут за это никакой ответственности.

В настоящее время особую остроту приобретает борьба за сокращение текучести кадров в объединении. Анализ текучести кадров показал, что значительная часть людей меняет работу не из-за условий труда, не из-за оплаты. Большое влияние на текучесть оказывает психологический климат в коллективе, а забота о нем возложена на руководителей и общественные организации. Значительные резервы повышения производительности труда можно получить при выполнении работ меньшей численностью людей с дополнительной оплатой по Щекинской системе. Этот опыт в объединении используется только среди уборщиков производственных помещений. Среди других категорий работающих этот почин пока не нашел последователей.

Необходимо на местах значительно улучшить организацию соревнования за повышение производительности труда рабочих-сдельщиков, придать этому соревнованию широкую гласность, организовать показ, как это сделано, например, в цехе № 2. Желательно, чтобы каждый рабочий принял обязательство по перевыполнению планового задания по росту производительности труда.

Постоянного внимания и совершенствования требует система разработки месячных производственных заданий рабочему. Анализ показывает, что чрезмерное увлечение сверхурочными работами и работами в выходные дни без достаточной организаторской работы не приносит желаемых результатов. Задача руководителей всех степеней заключается в том, чтобы обеспечить высокопроизводительный труд в течение всей рабочей смены, а сверхурочные работы применять в исключительных случаях.

Таковы некоторые из важнейших проблем, которые нужно обязательно решить, чтобы выполнить задания X пятилетки по росту производительности труда.

Л. МАРКОВ,
начальник ОТЗ.

13 августа с. г. в ДК «Октябрь» состоится профсоюзная конференция объединения с повесткой дня:

Итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 1976 года.

С докладами выступят директор объединения и председатель профкома объединения.

Начало конференции в 18.00, регистрация делегатов — с 17.00.

ПРОФКОМ.

По почину ильичевцев

Как сообщалось в нашей газете, работники цеха № 105, поддержав почин ильичевцев, включились в сквозное социалистическое соревнование. Подведены достигнутые итоги, названы первые победители.

В июне производственно-массовая комиссия профкома объединения проверила организацию сквозного соцсоревнования в цехе. На заседании президиума профсоюзного комитета была заслушана и обсуждена информация зам. начальника цеха Г. А. Киселева и председателя цехкома В. А. Толстокурова о ходе сквозного социалистического соревнования в цехе № 105.

Президиум профсоюзного комитета объединения отметил, что в цехе № 105 на должном уровне организовано сквозное соцсоревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Проведена большая организационная и политико-массовая работа по вовлечению работников цеха в индивидуальные и массовые виды социалистического соревнования.

Между соревнующимися группами внутри цеха заключены договоры, в которых изложены взаимные обязательства. Социалистическое соревнование направлено в цехе

на повышение качества, обеспечение ритмичности, на неуклонный рост производительности труда. Хороших результатов в социалистическом соревновании добились группы мастеров Н. В. Борисовой, Г. А. Майоровой. Они завоевали первые места.

Однако в организации сквозного соцсоревнования в цехе № 105 отмечен ряд недостатков. Так, недостаточно организован показ индивидуального соцсоревнования; на взаимных договорах между группами нет подписей мастеров, передовиков производства; художественно слабо оформлен экран сквозного соревнования; сообразительности коллектива цеха — добиться в 1976 году присвоения звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» — не подкреплены конкретными мероприятиями, хотя культура производства в цехе недостаточно высока.

Президиум профкома объединения обязал руководство и цеховой комитет цеха № 105 устранить отмеченные недостатки в организации сквозного соцсоревнования. Производственно-массовой комиссии профкома и ОТЗ совместно с коллективами цехов, связанными с цехом № 105 технологической цепочкой, изучить опыт работы цеха № 105 по организации сквозного соцсоревнования и внедрить его в подразделениях.

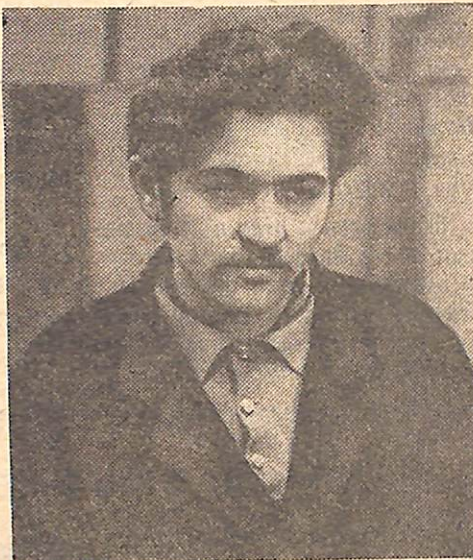
Юрий Почкин пришел в цех в 1970 г. после окончания восьми классов. С первых дней хорошо зарекомендовал себя в трудовом коллективе. Отслужив в рядах Советской Армии, он вновь вернулся на предприятие, в тот же цех № 20. Имея специальность слесаря-инструментальщика III разряда, он со знанием дела приступил к работе.

Сейчас у него пятый разряд. Он является одним из лучших молодых рабочих цеха. Норму выполняет на 105—110 процентов. Качество работы отличное.

Юрий активно включился в соцсоревнование за право подписать Рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Октябрьской революции.

Высококвалифицированный специалист, чуткий товарищ, хороший комсомолец, он ответственно выполняет и общественные дела. Юрий — член комсомольского бюро цеха (возглавляет учебный сектор), член комитета ВЛКСМ объединения (ответственный за спортивный сектор). Одновременно Юрий продолжал учиться в средней школе и в 1976 г. успешно закончил 11-й класс ШРМ.

В прошлом году у Юрия произошло еще важное событие — он стал кандидатом в члены КПСС.



Календарь соревнования

По итогам социалистического соревнования цехов и отделов объединения за третью декаду июля по первой группе цехов первенство завоевал коллектив цеха № 9. На второе место вышел коллектив цеха № 30. Хорошо работал коллектив цеха № 2.

По второй группе первенствует коллектив цеха № 41. Он при ежедневном подведении итогов в течение десятидневки четыре раза занимал первые места и три — вторые. На втором месте — коллектив цеха № 15.

По третьей группе впереди идет коллектив цеха № 22. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 21.

Указано: коллективу цеха № 11 — за задачу в цех № 2 деталей с грубыми дефектами, коллективу ОКСа — за невыполнение работ по протоколу 196/49, коллективу отдела планировок — за задержку выпуска планировок по перемещению прессового участка цеха № 17, коллективу ОСП — за непоставку комплектующих изделий. За нарушение общественного порядка указано коллективам цехов №№ 19, 14, 17, 20, 10, 18, 25, транспортно-

го. За прогулы и нарушения общественного порядка неудовлетворительная работа отмечена коллективам цехов №№ 8, 1, 24, ОТС, участка 29.

Повышая квалификацию

XXV съезд партии определил задачи по дальнейшему развитию общественного производства и повышению его эффективности, ускорению научно-технического прогресса, росту производительности труда, всемерному улучшению качества работы. В выполнении этих задач знания и профессиональная подготовка работающих становятся обязательным условием успешного труда.

В объединении проводится постоянная работа по повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих. Так, в 1975 году в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации кадров было предусмотрено обучить 2245 человек, фактически обучено 2434. За I полугодие 1976 г. при плане на год 2245 человек обучено 1240. Подготовлено новых рабочих из числа вновь принятых и в порядке переквалификации 490 человек. На различных курсах повышения квалификации обучено 1050 рабочих, ИТР и служащих, в том числе рабочих обучено: на производственно-технических курсах — 200 человек, на курсах целевого назначения изучали новые материалы, экономику — 300 человек, 100 человек освоили смежные профессии. Передовым методам труда обучено 150 человек. Более 300 инженерно-технических работников повышали свою квалификацию на курсах в объединении, а также на факультетах повышения квалификации различных институтов.

В связи с производственной необходимостью проводилось обучение рабочих и ИТР на Савеловском машиностроительном заводе, в Киевском институте сварки им. Патона, на Московском приборном заводе, в Ереванском училище СПУ и других организациях.

Значительная роль в повышении эффективности производства и качества работы принадлежит системе массового экономического образования трудящихся. Выполняя постановление ЦК КПСС

от 31 августа 1971 года «Об улучшении экономического образования трудящихся», в 1975 — 1976 учебном году мы привлекли к изучению экономических курсов значительное количество рабочих, ИТР и служащих. Так, в системе ОТО по курсам: «Основы экономики, труда и производства» окончили обучение 160 человек, «Основы экономических знаний» — 650 человек, «Основы экономики и управления» — 510 человек.

За три минувших года 84 процента инженерно-технических работников и 75 процентов рабочих объединения с учетом сети партийного просвещения получили экономическое образование. В 1975—76 учебном году рабочие, ИТР и служащие, окончившие изучение экономических курсов, определенных постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», продолжали обучение по новым программам: «Социализм и труд», «Инженерный труд в социалистическом обществе». В настоящее время проводится работа по комплектованию на новый учебный год, уже сейчас руководители подразделений должны направить в ОТО списки рабочих, ИТР, которые привлечены к обучению на различных курсах в 1976—77 учебном году. Начальникам цехов совместно с ОТО в системе экономического образования необходимо обратить внимание на изучение новых курсов: «Социализм и труд» — для рабочих, «Инженерный труд в социалистическом обществе» — для ИТР.

Руководителям подразделений необходимо повседневно уделять должное внимание вопросам организации обучения, подготовки к новому учебному году, что, безусловно, окажет положительное влияние на повышение качества обучения.

Н. РИХТЕР,
начальник ОТО.

Лето пионерское

Идет последний месяц пионерского лета. Хорошо отдыхают дети работников объединения в пионерском лагере «Дружба». Экскурсии на теплоходе, спортивные соревнования, военно-патриотическая игра «Зарница», встречи с артистами, с ветеранами труда, с ветеранами Великой Отечественной войны интересны и надолго останутся в памяти.

А эти снимки показывают только два момента праздника «Русская ярмарка».



Весело, задорно исполняют девочки танец «Казачок».



Ребята 5-го отряда инсценируют песню «Семеро зятьев».

Новую жизнь — старой книге!

С 1 января 1976 года в книжных магазинах установлены новые повышенные цены на закупку отдельных подписных изданий выпуска 1947—1971 гг. Просим жителей города пересмотреть свои личные библиотеки и имеющиеся подписные издания, уже прочитанные вами, сдать в наши книжные магазины. С правилами покупки книг у населения можно ознакомиться в любом книжном магазине. У детей до 16 лет книги не покупаются.

С. АФОНИНА,
директор книжного магазина.

Страда сенокосная

В этом году погодные условия сложились весьма неблагоприятно для заготовки сена. Использовали каждый погожий день. Люди трудились самоотверженно, и многие наши подразделения справились со своими заданиями. Так, работники ЖКО при норме 12 тонн накосили, высушили и сдали 17,4 тонны сена первой категории. Особенно отличились на заготовке сена следующие товарищи: Н. В. Широков, В. И. Бориков, А. В. Сосков, В. П. Ларионов, К. Ф. Баранов, Н. М. Малышев, В. М. Усачев, Р. Р. Рахимулин.

Хорошо трудились работники из цеха № 24, отдела сварки, отдела 27 под руководством И. Г. Блинова, Ю. С. Лобанова, А. В. Малова.

Заготовка сена идет успешно, но не все еще цехи и отделы сделали все возможное для выполнения своих заданий.

В. МАРТЫНОВИЧ.

14 АВГУСТА — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Программа спортивного праздника на стадионе «Волна».

11.00. Парад участников соревнования на призы Дня физкультурника.

11.15. Встреча волейболистов сборных команд подразделений объединения.

11.15. Баскетбол — сборные команды подразделений.

12.00. Матч между футбольной командой «Волны» и командой мастеров по хоккею общества «Кристалл».

12.45. Сборные команды подразделений участвуют в легкоатлетических эстафетах.

11.00. Парусная регата на водохранилище.

На стадионе работает буфет.

Совет ДСО.

Во вред себе и обществу

С товарищеского суда

Ни для кого не секрет, что пьянство наносит огромный вред благополучию и здоровью людей, обществу, ущерб государству. Тем не менее люди попадают под власть «зеленого змия» — так называют в народе алкоголь. И вполне заслуженно. Он коварно умеет прикинуться добрым другом. На первых порах может утешить, успокоить и развеселить. И если вовремя не остановиться, то он постепенно заковывает человека в кандалы.

Большая беда подстерегает и Василия Васильевича Кусакина, термиста из цеха № 12. Его привязанность к Бахусу растет, и слабеют чувства долга, собственного достоинства. Вот он уже может появиться на рабочем месте в нетрезвом виде, а то и прогулять. Снизилось качество работы, пропал интерес к делам коллектива.

В цехе В. В. Кусакин трудится уже много лет. И товарищи помнят, каким он был в другую пору: работал превосходно, был активистом. А теперь... Его судил товарищеский суд.

10 июня 1976 года, записав в решении товарищеского суда, В. В. Кусакин в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, находился в кафе-столовой, мешал гражданам, на предупреждения не реагировал.

Товарищеский суд за недостойное поведение объявил ему общественный выговор с опубликованием в печати.

В. В. Кусакин заверил коллектив и товарищеский суд, что подобное с ним не повторится. Очень хочется верить, что у В. В. Кусакина проступков больше не будет.

Итоги и перспективы

Как и во всех трудовых коллективах, работники пожарной части глубоко анализируют итоги своей деятельности, намечают пути повышения эффективности и качества работы, берут на вооружение передовые формы и методы труда.

По предписаниям Государственного пожарного надзора, актам пожарно-технической комиссии объекта, письменным предложениям пожарной части в период с 1971 по 1975 гг., администрацией объединения многое сделано для улучшения противопожарного состояния объекта. В девятой пятилетке основными направлениями в нашей работе были: внимательное рассмотрение проектной документации на вновь строящиеся корпуса и реконструкцию действующих помещений; повышение огнестойкости строительных конструкций зданий и других сооружений; оборудование производственных и складских помещений средствами автоматической пожарной сигнализации и установками пожаротушения; замена легковоспламеняющихся жидкостей негорючими веществами и препаратами и обучение рабочих и ИТР пожарному делу.

Руководством пожарной части своевременно проверяется и рассматривается вся проектная документация как на строящиеся корпуса, так и на действующие. Пожарная охрана постоянно осуществляет контроль за тем, чтобы в проектах, планировках и перепланировках учитывались противопожарные меры. И тут надо отметить, что в проектах на вновь строящиеся корпуса не всегда учитываются все мероприятия по противопожарной защите. В проектах по корпусам 1а и 110а было обнаружено много недостатков. Нормативно-тех-

ническая работа на объекте остается желать лучшего.

Что же сделано конкретно по повышению огнестойкости зданий и разных сооружений? Построены складские помещения общей площадью 7 тыс. кв. м; снесены стораемые сараи (общей площадью 2700 кв. м), в которых ранее хранились материальные ценности; реконструированы стораемые антресоли в цехах №№ 19, 8, 9, 1, 11 и других. Работа по повышению огнестойкости строительных конструкций в объединении продолжается.

Защита промышленных предприятий, мест концентрации материальных ценностей осуществляется на основе широкого использования средств пожарной автоматики. До 1972 г. на нашем предприятии не было установок охранно-пожарной сигнализации. В настоящее время ими оборудованы цехи №№ 25, 10, участок 29, МСС и другие. Предприятие своими силами смонтировало и изготовило установки пожаротушения для цехов. В X пятилетке дальнейшее внедрение средств пожарной автоматики является основным в деятельности пожарной части.

Сейчас на многих промышленных предприятиях для мойки и обезжиривания деталей используются пожаробезопасные растворы и препараты. То же самое теперь делается в корпусе 105, в результате чего обезжиривание деталей для детской коляски стало безопасным. Службам главного металлурга, главного технолога необходимо повсеместно доби-

ваться замены легковоспламеняющихся жидкостей негорючими веществами и препаратами.

Большая работа проводится по обучению рабочих и служащих объединению правилам пожарной безопасности. Недаром многие подразделения носят звания «Цех (отдел) отличного противопожарного состояния». Этому важному вопросу следует и впредь уделять должное внимание.

Несмотря на значительную работу, которая проводилась на объекте, имеются и недостатки в деле обеспечения пожарной безопасности народного имущества. Так, противопожарные мероприятия по предписанию Государственного пожарного надзора не всегда выполняются в сроки. Например, малярные отделения цехов №№ 13, 19 не переведены в другие помещения, которые бы отвечали противопожарным требованиям; корпус КБ, помещения машинных залов ЭВМ до сих пор не оборудованы установками сигнализации и пожаротушения. Большие материальные ценности отделов снабжения, оборудования хранятся в ветхих стораемых сараях; в таких же ненадежных сараях на базе содержится готовая продукция, недопустимо, что в производственном помещении участка № 30 хранится готовая продукция.

Трудящиеся объединения берут повышенные обязательства, все шире развертывают социалистическое соревнование за выполнение заданий десятой пятилетки. В общем трудовом строю и пожарные предприятия, зорко стоящие на страже народного богатства.

А. ХОЖАЙНОВ,
начальник пожарной части.